

## Redovisning av stadens arbete med tvister och omplaceringar 2025

### Bakgrund

Stadens arbetsrättsliga tvister, kollektivavtal samt stadsövergripande omplaceringsutredningar hanteras av Utvecklings- och hr-avdelningen. Arbetet med att förbättra och hantera ärenden/tvister pågår ständigt. Utvecklings- och hr-avdelningen har alltid en dialog med stadens förvaltningar och även med de fackliga organisationerna för att i möjligaste mån lösa eventuella meningsskiljaktigheter på förvaltningsnivå i syfte att undvika tvister. Under 2025 har det skett en ökning av tvister som hanteras av Utvecklings- och hr-avdelningen.

### Centrala tvister

I vanliga fall är det en väldigt liten del av det totala antalet tvister som hanteras årligen i staden som går vidare till central förhandling hos Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Sedan 2021 har det skett en ökning i antalet tvister som gått vidare till central förhandling. Under 2023 gick totalt 3 ärenden vidare till SKR, under 2024 gick 5 ärenden vidare och under 2025 gick 6 ärenden vidare till SKR. Under 2025 har inga ärenden gått till Tingsrätten eller Arbetsdomstolen.

### Arbetsrättsliga tvister i staden 2021 – 2025

Nedan redovisas sammanställningar av de tvister som hanterats 2021 – 2025 utifrån hur de avslutats, typ av tvist/ärende samt uppdelning per facklig organisation.

	2021	2022	2023	2024	2025
Eniga	8	16	8	9	24
Oeniga	10	11	5	8	10
Inte avslutade	2	2	4	4	2
Återtagna	5	5	1	0	0
<b>Totalt:</b>	<b>25</b>	<b>34</b>	<b>18</b>	<b>21</b>	<b>36</b>

## Antal tvister per brott mot lagrum

### Typ av tvister och förhandlingar

	2021	2022	2023	2024	2025
Brott mot LAS	8	8	6	6	10
Brott mot samverkan och MBL	5	7	5	6	12
Diskriminering	4	5	2	2	4
Brott mot kollektivavtal	4	14	3	8	9
Löneskuld	0	4	1	0	2
Brott mot föräldraledighetslagen	2	3	2	1	1
Övrigt	2	1	3	6	9

### Antal tvister och tolkningsföreträden per facklig organisation

	2021	2022	2023	2024	2025
Fysioterapeuterna	0	0	0		0
Kommunal	9	12	2	10	17
Lärarförbundet	2	7	0	-	-
Lärarnas Riksförbund	6	6	0	-	-
Sveriges Lärare	0	0	9	9	13
SSR	3	4	4	1	3
Sveriges Psykologer	0	0	0	0	0
Vision	4	3	1	0	0
Vårdförbundet	0	0	0	2	0

Syndikalisterna*	0	0	0	0	1
Svenska Musikerförbundet *	0	1	2	0	0
DIK	0	1	0	0	1
Unionen					1
Oorganiserad/Om bud	1	0	0	0	0

\*Har ej kollektivavtal med staden.

### Övriga ärenden

	2021	2022	2023	2024	2025
Överläggningar (ex lön, pension )	38	18	16	16	21
Avstämning vid löneöversyn	19	18	17	17	16
Tolkningsföreträdere	1	1	0	0	0
Kollektivavtal (ex lön, avsteg bilaga M)	24	10	5	9	10
Inrangeringsavtal	5	2	4	9	4
Ärenden till SKR	4	3	3	5	6
Ärenden till Tingsrätt	4	0	2	2	0
Ärenden till Arbetsdomstol	0	0	0	0	0
Omplacerings- utredning		10	4	7	7
<b>Totalt:</b>	<b>95</b>	<b>62</b>	<b>51</b>	<b>55</b>	<b>64</b>

## Utvärdering och slutsatser av utfallet av tvister 2025

Under 2025 har det skett en ökning av antalet tvister i förhållande till tidigare år. Denna ökning omfattar nästan samtliga typer tvister såsom tvister gällande LAS, samverkansavtalet, diskrimineringslagen, kollektivavtalen, löneskulder och övriga ärenden. En förklaring till antalet ökade tvister kan vara att Utvecklings- och hr-avdelningen har förtydligat att enligt delegationsordningen får tvister enbart hanteras av avdelningen. Tvister om föräldraledighet har under 2024 och 2025 varit lägre i förhållande till tidigare. Många av tvisterna innehåller flera grunder för tvisten, vilket är svårt att redovisa på ett heltäckande sätt. Det innebär att statistiken för antal påstådda brott som tvisten syftar till är fler än antalet tvister.

Det som varit nytt under 2025 är en tvist angående KF:s mål om tillsvidareanställningar, en tvist om påstått brott mot EU-konventionen och Regeringsformen samt tre tvister gällande påstått brott mot Mödraskyddsdirektivet. 24 tvister har avslutats i enighet, tio i oenighet och två tvister är ännu ej avslutade. Ärenden som avslutas i enighet har ökat markant i jämförelse med tidigare.

Stor vikt har under 2025 lagts vid det förebyggande rådgivningsarbetet till förvaltningarna. Förvaltningarnas behov av coaching och rådgivning i olika arbetsrättsliga frågor har under 2024 och 2025 ökat i jämförelse med tidigare år. I syfte att undvika tvister så förs en kontinuerlig dialog med de fackliga organisationerna, för att så långt det är möjligt kunna lösa eventuella meningsskiljaktigheter redan på förvaltningsnivå. Bedömningen är att Utvecklings- och hr-avdelningen löser minst lika många ärenden på detta sätt som inkomna tvister.

Det har genomförts totalt 21 överläggningar inför löneöversyn vilket är fem mer än det gjordes 2024. Det beror på att sex överläggningar var fördröjda från föregående år. Det har genomförts fyra inrangeringsförhandlingar under 2025 vilket är betydligt lägre än under 2024.

Inför beslut om uppsägning ska arbetsgivaren enlighet med Lagen om anställningsskydd göra en omplaceringsutredning som omfattar hela arbetsgivaren. Dessa görs enligt delegationsordningen av Utvecklings- och hr-avdelningen. Stadsövergripande omplaceringsutredningar har ökat både under 2024 och 2025 i jämförelse med tidigare år.

Utvecklings- och hr-avdelningen genomförde under 2025 åtta sådana varav fem hade med arbetsbrist att göra och tre med förhållanden som hänförts till arbetstagaren personligen. I tre av ärenden gällande arbetsbrist och två av ärenden gällande personliga förhållanden har ny placering på annan förvaltning kunnat erbjudas. Fyra av dessa tackade ja till ny placering och har därmed påbörjat anställning vid annan förvaltning. En medarbetare tackade nej till

erbjudande och anställningen har därav avslutats med stöd av LAS 7§. I de tre övriga ärendena har ingen ny placering kunnat erbjudas och anställningen har avslutats med stöd av LAS 7§.

Alexandra Wynn

Utvecklings- och hr-direktör